

SOLICITUD DE PROPUESTA PARA DIVERSIDAD, EQUIDAD, Y ALCANCE DE INCLUSIÓN, RECLUTAMIENTO, Y POLÍTICA DE RETENCIÓN

Mountains Recreation and Conservation Authority

PROPOSITO: Esta solicitud proporciona a las partes interesadas con información suficiente para permitirles a prepararse y enviar propuestas para ser consideradas por el Mountains Recreation and Conservation Authority (MRCA) para satisfacer la necesidad de reclutamiento y alcance a comunidades subrepresentadas en el área de Los Angeles para puestos superiores y puestos de personal profesional. MRCA busca un consultor o un equipo de consulta con estrategia para guiar a MRCA en el desarrollo de un plan que avance la diversidad, e inclusión en su reclutamiento y retención para puestos de personal con un enfoque particular en puestos de personal superiores y profesionales.

DECLARACION DE TRABAJO: El MRCA es una agencia pública local ejerciendo poderes conjuntos entre Santa Monica Mountains Conservancy, Conejo Recreation and Park District, y Rancho Simi Recreation and Park District conforme a la sección 6500, et.seq. del código de gobierno. MRCA se dedica a la preservación y administración de espacios abiertos locales y parques, tierras en cuenca, rutas, naturaleza salvaje y hábitats naturales. MRCA administra y proporciona servicios de guardabosque a casi 60,000 hectáreas de terrenos públicos y parques que posee y que son propiedad de Santa Monica Mountains Conservancy o de otras agencias y proporciona educación integral y programas de interpretación a el público. MRCA trabaja en cooperación con la Conservancy y otros socios gubernamentales para adquirir parques, participar en procesos vitales de planificación, y completar proyectos principales de mejoría.

El MRCA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y no discrimina por motivos de raza, color, ascendencia, origen nacional, ciudadanía, religión, edad, condición médica, incluidas las características genéticas, discapacidad mental of física, estado de veterano, estado civil, sexo, embarazo, orientación sexual, genero, peso, altura, características lingüísticas (como el acento y el dominio limitado del inglés, cuando no estén sustancialmente relacionados con el trabajo), estado de ciudadanía o cualquier otra razón prohibida por la ley. El MRCA recomienda encarecidamente a los diversos candidatos a solicitar puestos vacantes.

OBJETIVOS: El MRCA busca propuestas de consultores sobre la mejor manera de crear e implementar un plan de estrategia para ayudar a el MRCA a reclutar una fuerza de trabajo diversa y construir un lugar de trabajo que ayude a retener empleados, con un enfoque en puestos de personal superiores y profesionales.

COMPONENTES, ENTREGAS Y REQUERIMIENTOS DE PROPUESTA:

La propuesta debe de incluir los siguientes componentes:

- 1) Dotación de personal (descripción de la composición del equipo, si corresponde.
- 2) Quilificaciones y Referencias. Proporcionar información de referencias para un máximo de cinco proyectos/trabajo similar reciente que ha completado. Por favor, proporcione información en el siguiente formato:
 - Nombre de Proyecto y Locación
 - Breve descripción del alcance del proyecto.
 - Fecha Completada

- Nombre del Cliente, Persona de Contacto, e Información de Contacto (numero telefónico, correo electrónico, etc.)
- 3) Plan de Trabajo (contorno y formato de propuesta)
 - 4) Calendario propuesto, como se describe a continuación.

Programación Propuesta. Proporcionar una programación propuesta para finalización del proyecto incluyendo el periodo de tiempo para juntas con MRCA, periodo de revisión de presentación, y cualquier otro artículo adicional que considere necesario en su horario.

Confirmar la elegibilidad. El oferente representa y garantiza que ellos, el, ella, ellas, o los oficiales, directores, y / o empleados del oferente no están relacionados por sangre, matrimonio a ningún miembro de las juntas directivas de MRCA, Santa Monica Mountains Conservancy, el Comité Consultivo de Santa Monica Mountains Conservancy, Rancho Simi Recreation and Park District, Conejo Recreation and Park District, o cualquier otra autoridad conjunta de la cual Santa Monica Mountains Conservancy o MRCA son un miembro constituyente, o a cualquier oficial, director o miembro del personal de cualquiera de las agencias publicas mencionadas. "Relacionado por sangre o matrimonio" se define como ser un padre, hijo(a) (incluyendo hijastros(as)) hermanos(as), abuelos(as), nietos(as), tíos(as), sobrinos(as), esposo(a), pareja doméstica, suegros(as), cuñados(as). El MRCA se reserva el derecho de cancelar inmediatamente cualquier contrato entrado en vigencia si descubre un incumplimiento de esta garantía y representación. El oferente deber ser responsable por todos los daños sufridos por el MRCA como resultado de incumplimiento.

ALCANCE DE TRABAJO: El alcance del trabajo para esta SDP es para un consultor que desarrolle e implemente un plan de estrategia para ayudar a que MRCA a reclutar una fuerza laboral diversa y construir un lugar de trabajo inclusivo que ayude a retener al personal.

MRCA busca un consultor con experiencia que pueda:

- I. Establecer una definición clara de la diversidad que recibe un amplio apoyo de la agencia, basado en la evaluación de la agencia, interesados y puntos de referencia externos.
- II. Crear métricas medibles (cuantitativa y cualitativa) de diversidad e inclusión relacionadas con los objetivos y el sistema de la agencia MRCA.
- III. Evaluar el desempeño actual de MRCA para alcanzar este objetivo.
- IV. Establecer hoja de ruta, con acciones a corto y largo plazo para mejorar la diversidad, inclusión y rendimiento de retención de MRCA. Incluir los recursos disponibles para cada elemento. Los elementos de la hoja de ruta deben incluir entre otros:
 - a. Acciones de la agencia, como la coordinación de la implementación de capacitaciones y el diseño de una competencia cultural amplia de la agencia para pasar de la conciencia a la acción y entender por qué la diversidad debe ser fomentada.
 - b. Tácticas de reclutamiento, como la asociación con escuelas y organizaciones comunitarias dentro de Los Angeles.
 - c. Incentivos.
 - d. Vías de entrada para personal diverso.

- e. Revisiones de responsabilidad y retención.
- V. Para cada uno de los objetivos anteriores, desarrolle una revisión de documentos de evaluación comparativa independiente que revise las prácticas de diversidad e inclusión en el menos 5 agencias similares o organizaciones sin fines de lucro.
- a. Definiciones de diversidad
 - b. Enfoques para medir la diversidad y la inclusión.
 - c. Rendimiento en el cuadro de mandos.
 - d. Acciones tomadas para mejorar y mantener la diversidad y el desempeño de inclusión, así como resultados vistos.

SUBCONTRATACIÓN: Cualquier uso de subcontratistas está prohibido.

PROPUESTA DE PRESENTACIÓN:

Una copia de la propuesta completa se debe entregar en Los Angeles River Center and Gardens antes de las 5:00 p.m. el 3 de mayo de 2019. Por favor envíe la propuesta a la atención de Jeffrey K. Maloney, Jefe de Abogado del Personal. Se pueden enviar copias impresas a 570 W. Avenue 26, Suite 100, Los Angeles, CA 90065 o por correo electrónico a jeff.maloney@mrca.ca.gov.

Las propuestas recibidas después de la fecha límite no serán consideradas para la adjudicación del contrato y serán consideradas nulas e inaceptables. Las propuestas serán válidas por un periodo de 90 días después de la fecha de presentación de la propuesta.

SELECCIÓN DE PROPUESTAS

Los contratistas serán seleccionados sobre la base de:

- i. Resistencia a
- ii. Capacidad de respuesta al SDP
- iii. Calidad de las respuestas y en que medida se han dirigido los parámetros de MRCA.
- iv. Historial comprobado de trabajos pasados de diversidad organizacional.
- v. Coste-eficacia de la línea de tiempo.
- vi. Se dará preferencia a la experiencia comprobada en el trabajo con entidades públicas y organizaciones ambientales.
- vii. Contenidos de la Propuesta: Las propuestas se mantendrán confidenciales y no se analizarán ni se revelarán con los competidores.

Los postores seleccionados deberán completar un formulario de información estadística que incluye la composición étnica y de género de la propiedad y los empleados, y cualquier certificación de negocios en desventaja.

Para información adicional o aclaración, contactar a:

Jeffrey K. Maloney
Jefe de Abogado del Personal
jeff.maloney@mrca.ca.gov